

แบบฟอร์มหมายเลข 1

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ปรับแผนรอบ 9 เดือน)

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน: กองบริหารการคลัง

สถานที่ตั้ง: กรมควบคุมโรค อาคาร 3 และ 5 ชั้น 2

ชื่อผู้ประสานงาน: นายชนาธิป นวลแจ่ม

ตำแหน่ง: นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

โทรศัพท์: 02-590-3827

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 25 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม 2,566,860 บาท (สองล้านห้าแสนหกหมื่นหกพันแปดร้อยหกสิบบาทถ้วน)

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.68)
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
กิจกรรมที่ 1: การเผยแพร่รางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบของกอง บริหารการคลัง	เพื่อเชิดชูองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักค้ำค้ำในการ ดำเนินชีวิตและเพื่อเสริมสร้าง ความดีงามแก่ประโยชน์ส่วนร่วม	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ประกาศ เกียรติบัตร องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ของกองบริหารการ คลัง 2 ช่องทาง	กองบริหาร การคลังได้รับ รางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้	✓	✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.68)
กิจกรรมที่ 2: การถอดบทเรียนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานดีเด่นด้านการดำเนินงาน คุณธรรมจริยธรรมกับหน่วยงานที่ ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อใช้เป็นแนวทาง ปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	รายงาน การถอดบทเรียน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ พร้อม เผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์ของกอง บริหารการคลัง	กองบริหาร การคลัง มีผลการ ประเมินระดับ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ไม่มี	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 3: รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกอง บริหารการคลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 และ 12 เดือน เสนอผู้อำนวยการทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของกองบริหารการคลัง	เพื่อเป็นการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการคลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 และ 12 เดือน	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	รายงานผลการ ดำเนินงาน จำนวน 1 รายงาน	สามารถ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหาร การคลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 และ 12 เดือน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่มี		✓		✓
กิจกรรมที่ 4: การจัดกิจกรรม การมีส่วน ร่วมในกิจกรรม และ สนับสนุนกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับการเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้าง ความตระหนักในสำคัญของ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรกองบริหาร การคลัง จำนวน 60 คน	บุคลากรกอง บริหารการคลังมี ความตระหนักใน ความสำคัญ ของสถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	ไม่มี	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.68)
กิจกรรมที่ 5: กิจกรรมตักบาตร สวดมนต์ นั่งเจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรกองบริหารการคลังตามหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมไทย	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรกองบริหารการคลังและหน่วยงานกรมควบคุมโรค	บุคลากรกองบริหารการคลังมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมไทย	ไม่มี	✓			
กิจกรรมที่ 6: กิจกรรมที่ส่งเสริมการนำค่านิยม MOPH ไปสู่การปฏิบัติและนำมาปรับใช้กับการดำเนินงานของบุคลากร กองบริหารการคลัง	เพื่อส่งเสริมให้บุคคลกรกองบริหารการคลังนำค่านิยม MOPH ไปปรับใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	บุคลากรกองบริหารการคลังจำนวน 60 คน	บุคลากรกองบริหารการคลังนำค่านิยม MOPH ไปปรับใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	400,000				✓
กิจกรรมที่ 7: แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อกำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของกองบริหารการคลังสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 ฉบับ	กองบริหารการคลังสามารถดำเนินงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่มี	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.68)
กิจกรรมที่ 8: การจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกอง บริหารการคลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรม ควบคุมโรค (พ.ศ.2565- 2570) ฉบับปรับปรุง 2568	กำหนดเป้าหมาย แนวทาง กิจกรรมต่างๆ เพื่อให้การ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของกอง บริหารการคลัง สามารถดำเนิน งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหาร การคลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 ฉบับ	กองบริหาร การคลัง สามารถ ดำเนินงานตาม แผนฯ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่มี	✓			
กิจกรรมที่ 9: ประชาสัมพันธ์ แผน ยุทธศาสตร์ ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.2565-2570) ฉบับปรับปรุง 2568	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และ ทิศทางการดำเนินงานของแผน ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้กับบุคลากรกองบริหารการคลัง ทราบ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	ช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ แผนยุทธศาสตร์ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.2565-2570) ฉบับปรับปรุง 2568 จำนวน 2 ช่องทาง	บุคลากรของ กองบริหาร การคลัง มีความรู้ ความเข้าใจต่อ แผนยุทธศาสตร์ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กรมควบคุมโรคฯ	ไม่มี		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.68)
กิจกรรมที่ 10: ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของ กองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และ ทิศทาง การดำเนินงานของ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการคลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้กับ บุคลากรกองบริหารการคลังทราบ	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	ช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหาร การคลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2 ช่องทาง	บุคลากรของ กองบริหาร การคลัง รับรู้ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหาร การคลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่มี		✓		
กิจกรรมที่ 11: การส่งเสริม สนับสนุนใน การจัดกิจกรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร กองบริหารการคลัง มีจิตสำนึกใน การอนุรักษ์พลังงานและ สิ่งแวดล้อม	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร / กลุ่ม บริหารทั่วไป	บุคลากรกองบริหาร การคลัง จำนวน 60 คน	บุคลากร กองบริหาร การคลัง มี จิตสำนึกในการ อนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อม และสามารถ ปฏิบัติตาม นโยบายที่กำหนด ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่มี	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.68)
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
กิจกรรมที่ 12: การตอบแบบประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกอง บริหารการคลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อสำรวจการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	ทุกกลุ่มงาน	จำนวนบุคลากรกอง บริหารการคลัง ที่เข้าตอบแบบ ประเมินฯ ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80 ของจำนวน บุคลากรทั้งหมด	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ไม่มี	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.68)
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
กิจกรรมที่ 13: การคัดเลือกพิจารณา บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ของ กองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ของ กองบริหารการคลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	ผลการคัดเลือก บุคลากรต้นแบบฯ ของกองบริหารการ คลังที่เผยแพร่ตาม ช่องทางต่างๆ อย่างน้อย 2 ช่องทาง	กองบริหาร การคลังสามารถ ดำเนินการ คัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ได้อย่าง โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	ไม่มี		✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 14: การเข้าร่วมกิจกรรมที่กลุ่ม งานจริยธรรมดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริตของกรมควบคุมโรค	เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริตให้กับบุคลากรกองบริหาร การคลัง	ทุกกลุ่มงาน / กลุ่มบริหาร ทั่วไป	บุคลากร กองบริหารการคลัง จำนวน 60 คน	บุคลากรกอง บริหารการคลัง ได้รับองค์ความรู้ และการส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ต่อต้านการทุจริต	ไม่มี	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 15: โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการชี้แจงแนวทาง และพัฒนาทักษะ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการบริหารสินทรัพย์	1. เพื่อเสริมสร้างทักษะแก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบัญชี ของหน่วยงาน จากการฝึกปฏิบัติ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ใน การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง 2. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานใช้งานระบบ	กลุ่มพัสดุ	การพัฒนาบุคลากร ของกรมควบคุมโรค ในงานจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 150 คน	กรมควบคุมโรคมี การดำเนินงาน จัดซื้อจัดจ้างที่ ถูกต้อง ตามกฎ และระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	600,000	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.68)
ของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ประจำปี งบประมาณ 2568 (เปลี่ยนชื่อจาก โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ทักษะเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ งานด้านการบริหาร สินทรัพย์ของหน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ 2568)	New GFMS Thai และระบบ ทะเบียนครุภัณฑ์และวัสดุมีความรู้ ความเข้าใจในการนำเข้าสินทรัพย์ การล้างฟักสินทรัพย์ การบริจาค สินทรัพย์ การโอนสินทรัพย์ การ ตรวจสอบพัสดุประจำปี และการ จำหน่ายสินทรัพย์								
กิจกรรมที่ 16: โครงการ อบรม เรื่อง หน้าที่และ ความรับผิดชอบของ คณะกรรมการจัดซื้อจัด จ้างตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 สำหรับผู้บริหาร กรมควบคุมโรค	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับ ความรู้ และเข้าใจในหน้าที่และ ความรับผิดชอบในการเป็น คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมี โอกาสสอบถามในประเด็นปัญหา และข้อสงสัยต่างๆ ที่เกิดขึ้นในการ ปฏิบัติงานให้ได้รับการตอบชี้แจง คลายข้อสงสัย มีความรู้ความ เข้าใจและมีทักษะเพิ่มมากขึ้น	กลุ่มพัสดุ	ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหน้าที่และ ความรับผิดชอบใน การเป็นคณะกรรมการ การจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 จำนวน 152 คน	ร้อยละ 80 ของผู้ เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น	684,560		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.68)
	3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีโอกาสได้รับฟังกรณีศึกษาต่างๆ พร้อมแนวทางแก้ไขปัญหา และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างกับวิทยากร								
กิจกรรมที่ 17: โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรกองบริหารการคลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร และการเสริมสร้างความสุขความผูกพันของบุคลากรกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรอบรู้ด้านดิจิทัล สามารถประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ Generative AI and ChatGPT เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร 2. เพื่อส่งเสริมทักษะด้านการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และการสร้างความสุขความผูกพันภายในองค์กร 3. เพื่อสนับสนุนและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ระบบคุณธรรมของหน่วยงาน มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้เข้าร่วมประชุมทุกคนได้รับความรู้และพัฒนาฝึกทักษะด้านดิจิทัล การสื่อสาร และการทำงานเป็นทีม จำนวน 1 หน่วยงาน	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล การสื่อสาร และการทำงานเป็นทีมมากยิ่งขึ้น สามารถนำไปปฏิบัติและประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	400,000	✓	✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.68)
กิจกรรมที่ 18: การเข้าร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อเข้าร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กลุ่มพัสดุ	การนำเสนอระบบที่ช่วยในการดำเนินงาน ของกองบริหารการคลัง จำนวน 1 ระบบ	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงระบบจำนวน 1 รายงาน	5,000			✓	✓
กิจกรรมที่ 19: โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ 2568	เพื่อสร้างเสริมทักษะแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีของหน่วยงาน จาก การฝึกปฏิบัติและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และให้ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี บันทึกบัญชี จัดทำเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชี และจัดทำรายละเอียดประกอบงบการเงินได้ถูกต้อง	กลุ่มบัญชี	ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวน 50 คน	1. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย และมาตรฐานการบัญชีภาครัฐที่เปลี่ยนแปลงอย่างถูกต้องและแม่นยำยิ่งขึ้น 2. ข้อมูลทางการเงินและการบัญชีมีความถูกต้อง และเป็นปัจจุบันมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้การบริหารจัดการงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส	468,300			✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.68)
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กิจกรรมที่ 20: ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กองบริหารการคลัง ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อเป็นการแสดงออกในการต่อต้านการทุจริตของกองบริหารการคลัง	ทุกกลุ่มงาน	จำนวนบุคลากรกองบริหารการคลังเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 60 คน	ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กองบริหารการคลัง ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่มี	✓			
กิจกรรมที่ 21: ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อเป็นการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ทุกกลุ่มงาน	จำนวนบุคลากรกองบริหารการคลังเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 60 คน	ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่มี	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.68)
กิจกรรมที่ 22: ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	จำนวนบุคลากรกอง บริหารการคลังเข้า ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ นโยบายไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 60 คน	ประกาศ เจตนารมณ์ นโยบายไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่มี	✓			
กิจกรรมที่ 23: ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล้วง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการ ทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 60 คน	ประกาศ เจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการ ทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่มี	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.68)
กิจกรรมที่ 24: การร่วมกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” โดยให้สอดคล้องกับ คุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู	เพื่อกำหนดเป้าหมายในการ ดำเนินงานร่วมกับบุคลากรกอง บริหารการคลัง	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรกองบริหาร การคลังร่วมกำหนด เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ อยากทำ” จำนวน 60 คน	บุคลากรกอง บริหารการคลังมี เป้าหมายในการ ดำเนินงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่มี	✓			
กิจกรรมที่ 25: สรุปผล การประเมินพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม เป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู	1. เพื่อประเมินระดับพฤติกรรม คุณธรรม ของบุคลากรในองค์กร ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) 2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ให้ บุคลากรมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย 3. เพื่อสร้างองค์กรคุณธรรม ที่มี ความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และ มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม 4. เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการ วางแผน และปรับปรุงแนวทางการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน องค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	สรุปผลการประเมิน พฤติกรรมของ บุคลากรกองบริหาร การคลังที่ร่วมการ ประเมินพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงตาม คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 60 คน	ผลการประเมิน พฤติกรรมตาม คุณธรรมเป้าหมาย ทั้ง 5 ประการ แสดงให้เห็นถึง ความสำเร็จในการ สร้างการ เปลี่ยนแปลงเชิง บวก ทั้งในด้าน ปริมาณที่วัดผลได้ ชัดเจน และด้าน คุณภาพที่สะท้อน ถึงทัศนคติและ พฤติกรรมที่ดีงาม ของบุคลากร ซึ่ง เป็นรากฐานสำคัญ				✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.68)
				ในการขับเคลื่อน องค์กรให้เป็น "องค์กรคุณธรรม" ที่ยั่งยืน					

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ ธีรวิทย์ นวลแจ่ม ผู้รับผิดชอบ

(นายชนาธิป นวลแจ่ม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร

วันที่ 30 มิถุนายน 2568

ลงชื่อ ธีรวิทย์ นวลแจ่ม ผู้บริหาร

(นายธีรวิทย์ นวลแจ่ม)

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

วันที่ 30 มิถุนายน 2568